

Jaarverslag 2022-2023 **Medezeggenschapsraad School met de Bijbel te Wekerom**

De MR van de SMDB te Wekerom heeft in de periode van 2022 / 2023 zeven keer vergaderd waarvan een keer met de RVT. Een deel van de vergadering is de directeur bestuurder dhr. G Brusaard aanwezig bij geweest.

Afgelopen cursusjaar is mw. T. Alderliesten gestopt met het werk voor de MR i.v.m. pensionering.

Mw. J. Dekker is bereid gevonden om die plaats in te nemen. De volgende mensen zitten nu in de Medezeggenschapsraad:

- Namens het personeel: mw. J. Both en mw. J. Dekker
- Namens de ouders: dhr. W van Wijk en dhr. J van Essen



Het doel van de MR is o.a. het meedenken met het bestuur m.b.t. diverse onderwerpen. Een aantal onderwerpen keren elk jaar terug zoals het formatieplan, vakantierooster, jaarverslag en het jaarplan.

Onderwerpen die in het afgelopen jaar o.a. aan de orde zijn geweest zijn:

- Opbrengstenrapportage
- Rapportage en peiling oudertevredenheid
- Rapportage en peiling personeelstevredenheid
- Opbrengstenrapportage
- Nieuwe versie arbobeleidsplan
- Meerjarenonderhoudsplan
- Begroting
- Ondersteuningsprofiel
- Schoolplein
- Vakantieregeling
- Schoolgids
- Schoolplan
- Werkdrukverminderingsgelden

Door de directie wordt elk jaar een begroting gemaakt. Bij de begroting is er sprake van een beleidsmatige en cijfermatige neerslag van de afspraken binnen de school over de herkomst en besteding van de verwachte middelen. Aan de hand van deze begroting wordt er door de MR meegedacht over de besteding van de beschikbare middelen.

Jaarlijks wordt er een vakantierooster opgesteld. Het is van belang om hierbij zoveel mogelijk rekening te houden met de scholen in de regio en het voortgezet onderwijs. Ook de extra vrije dagen (zoals studiedagen voor het team) vallen hieronder. Nadat het besproken is in de MR kan het worden vastgesteld.

Elk jaar wordt er op school gewerkt met een jaarplan. Dit is een onderdeel van een schoolplan. In een schoolplan staan de beleidsontwikkelingen voor de komende vier jaar. Het jaarplan is hiervan een onderdeel. Het omvat de plannen, die in het betreffende schooljaar moeten worden gerealiseerd. Ook andere zaken die dat jaar aandacht verdienen worden in dit plan opgenomen. Aan het einde van elk schooljaar wordt dit jaarplan geëvalueerd en besproken in de MR.

Het formatieplan geeft een overzicht van de formatie, die het komende schooljaar moet worden bekostigd. Het wordt jaarlijks voor 1 mei door de schoolleiding vastgesteld. Op grond van het aantal leerlingen krijgt een school geld om de formatie in te vullen en daarbij worden keuzes gemaakt;

Bijv wat is met dit leerlingenaantal de beste groepsverdeling. Hoeveel leerkrachten voor de groep, welke andere onderwijstaken zijn nodig in onze school, wat is het kostenplaatje wat hiermee samenhangt? Gelukkig is het dit jaar ook weer gelukt om alle functies weer te vervullen. Iets om dankbaar voor te zijn. Zeker gezien het tekort aan leerkrachten wat er is in het onderwijs.

Tijdens de MR vergaderingen komen er soms ook meer persoonlijke zaken naar voren. Bijv. zaken die door ouders met de MR zijn gedeeld of die met personen te maken hebben. Wanneer deze zaken het algemeen beleid op school aangaan, is hier met de directeur en/ of met het managementteam over gesproken.